Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

Westco Miljø AS · Stavanger, 09.11.2026

1. Bakgrunn

Åpenhetsloven § 5 krever at virksomheter redegjør for aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne redegjørelsen gjelder regnskapsåret 2025. Den er behandlet av styret og signert av styret og daglig leder, og er publisert på westcomiljo.no/apenhetsloven. Den oppdateres hvert år innen 30. juni.

2. Om virksomheten

Westco Miljø AS (org.nr. 950 632 097) samler inn, transporterer, tar imot, sorterer og behandler avfall for næringsliv og andre kunder på Nord-Jæren, Sør-Jæren og i Dalane. Hovedkontoret er i Stavanger, og vi har fem mottaks- og sorteringsanlegg: Forus, Vigrestad, Dusavik, Tananger og Egersund. I 2025 hadde selskapet 111 ansatte og driftsinntekter på 273,8 MNOK.

Vi kjøpte varer og tjenester for 145,5 MNOK fra 474 eksterne leverandører, og nesten alle er norske. Den største kategorien er videreformidling og behandling av avfall (73,9 MNOK). Deretter følger vedlikehold, innleie av transport og personell, kjøretøy og drivstoff.

3. Forankring i retningslinjer og styring

Forpliktelsen vår står i erklæringen om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fra 07.05.2025, som bygger på FNs veiledende prinsipper (UNGP) og OECDs retningslinjer. Vi har etiske retningslinjer, et HMSK-system med digital avviksmelding og en anonym varslingskanal. Styringssystemet bygges opp mot ISO 9001, 14001 og 45001, og leverandørene er klassifisert i nivå A–C i Landax etter hvor kritiske de er for drift, HMS og miljø.

Daglig leder har det overordnede ansvaret, og styret følger opp arbeidet én gang i året. HMSK-ansvarlig koordinerer aktsomhetsvurderingene, og CFO følger opp leverandørene.

4. Aktsomhetsvurdering – metode og prosess

Vi følger OECDs seks trinn for aktsomhetsvurderinger:

1. Forankring i retningslinjer og styring
2. Kartlegging av faktiske og mulige negative konsekvenser
3. Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense skade
4. Oppfølging av tiltakene og hvordan de virker
5. Kommunikasjon om hvordan konsekvensene håndteres
6. Gjenoppretting der vi har forårsaket eller bidratt til skade

Kartleggingen for 2025 omfattet alle leverandører i regnskapet, gruppert etter kategori og kjøpsvolum. Vi vurderte bransjerisiko, geografisk risiko og hvor mye vi kan påvirke leverandøren. Egen drift ble vurdert ut fra avvik, skader, sykefravær og medarbeiderundersøkelsen. Vurderingen inngår i ledelsens årlige gjennomgang.

5. Vesentlig risiko og vurderinger

Den største risikoen er i vår egen drift og hos dem som utfører transport og arbeid for oss i Norge, ikke hos leverandører i utlandet. Vi har ikke avdekket faktiske brudd hos leverandører eller forretningspartnere i 2025.

- **Egen drift (høy):** 34 skader i 2025, hvorav 11 med fravær. Dette er det eneste faktiske negative forholdet vi har avdekket.
- **Transport og innleid personell (høy):** risiko for lønn under allmenngjort tariff, brudd på kjøre- og hviletid og sosial dumping. Kjøp for ca. 11 MNOK, nesten alt fra fem leverandører.

- **Avfallsfraksjoner som sendes videre (middels):** noen fraksjoner går via avfallsmeglere og kan bli sortert under dårlige arbeidsforhold i andre ledd, også utenfor EU.
- **Arbeidstøy, verneutstyr, emballasje, kjøretøy og containere (lav):** produseres ofte i risikoland, men kjøpes fra norske leverandører i små volum.

6. Tiltak i 2025

- Digital avviksmelding med QR-koder: 161 avvik meldt, mot 41 i 2024. Vi tolker økningen som bedre meldekultur.
- Anonym varslingskanal for kritikkverdige forhold
- Medarbeiderundersøkelse om sikkerhet, trivsel og ledelse (ca. 55 % svarprosent)
- Skadeanalyse og handlingsplan for HMS og kvalitet 2026
- Publisert erklæring om menneskerettigheter med skjema for forespørsler

7. Planlagte forbedringer 2026–2027

- Oppdaterte etiske retningslinjer for leverandører, vedlagt alle nye avtaler (Q2 2027)
- Egenerklæring fra leverandører i nivå A og B og fra alle underleverandører i transport og bemanning om lønn, kjøre- og hviletid og HMS-kort (Q1 2027)
- Kartlegge sluttmottaker og land for fraksjoner som går via avfallsmeglere (Q3 2027)
- Fortsette handlingsplanen for HMS i egen drift (løpende)
- Legge aktsomhetsvurderingen inn i ISO-styringssystemet og ledelsens gjennomgang (Q1 2027)

8. Informasjonsforespørsler (§ 6)

Alle kan be om informasjon om hvordan vi håndterer negative konsekvenser. Forespørsler kan sendes til post@westcomiljo.no, via skjemaet på westcomiljo.no/baerekraft/apenhetsloven eller på telefon 51 64 40 00. Forespørslene behandles av CFO, og vi svarer skriftlig innen tre uker.

9. Godkjenning

Redegjørelsen er behandlet og godkjent av styret i Westco Miljø AS.

Stavanger, den 09.11.2026

Trond Jacobsen
Styrets leder

Liv Marie Scheie
Styremedlem

Kirsti Tønnessen
Styremedlem

Kim Erlend H. Kvalsund
Daglig leder